

Amsterdam Tigers



Huishoudelijk Reglement

(Versie 2021)

Artikel 1 Toepasselijkheid, definities

1. Dit reglement is toepasselijk op de leden en aspirant-leden van de IJshockeyvereniging Amsterdam Tigers, ouders en verzorgers van aspirant-leden en op iedereen die vrijwilligerswerkzaamheden ten behoeve van de vereniging verricht.
2. In dit reglement wordt verstaan onder:
 - De vereniging: de ijshockeyvereniging Amsterdam Tigers.
 - Het bestuur: het bestuur van de vereniging.
 - De Bond: de Nederlandse ijshockeybond (NIJB).
 - Leden: leden en aspirant-leden.
 - Ouders: ouders en verzorgers van leden en aspirant-leden.
 - Vrijwilligers: iedereen die vrijwilligerswerkzaamheden verricht ten behoeve van de vereniging verricht
 - Statuten: de statuten van de vereniging.

Artikel 2 Leden

1. Leden van de vereniging kunnen zijn, zij die de achttienjarige leeftijd hebben bereikt. Daarnaast kent de vereniging aspirant-leden, die de leeftijd van 18 nog niet hebben bereikt. Ouders en verzorgers van aspirant-leden zijn aanspreekbaar op eigen gedrag en dat van hun kinderen. De vereniging kent naast gewone leden en aspirant-leden ook ereleden, leden van verdienste, niet spelende leden, scheidsrechterleden.

Artikel 3 Contributie

1. De leden, de aspirant-leden, de leden van verdienste en de donateurs zijn gehouden tot het betalen van jaarlijkse contributie, die ieder jaar door het bestuur wordt vastgesteld. De contributies kunnen verschillen, ook per categorie.
2. Ereleden zijn vrijgesteld van contributiebetaling.

3. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van contributie te verlenen.
4. Wanneer het lidmaatschap in de loop van het boekjaar eindigt, blijft niettemin contributie voor het gehele boekjaar verschuldigd.
5. In geval van niet (tijdige) betaling van (een deel van) de contributie kan het lidmaatschap geschorst worden. Het lid wordt dan niet toegelaten tot trainingen en wedstrijden. De contributie is dan onverminderd verschuldigd.
6. De vereniging werkt met incassoverklaringen voor het innen van de verschuldigde contributie. Daar waar het niet mogelijk is om met incassomachtigingen te werken moet de contributie eenmalig voor aanvang van het seizoen doch uiterlijk voor 1 september zijn voldaan.
7. Een lidmaatschap kan beëindigd worden door opzegging bij het secretariaat voor 1 juli van het lopende lidmaatschapsjaar met inachtneming van een opzegtermijn van vier weken. Indien niet tijdig is opgezegd wordt het lidmaatschap automatisch verlengd en is contributie verplicht voor het komende jaar.

Artikel 4 Commissies

1. Het bestuur is zoals bepaald in artikel 11 lid 3 van de statuten bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taken te doen uitvoeren door commissies die door het bestuur zijn benoemd.
2. Het bestuur benoemt en ontslaat de leden van de commissies.
3. Het bestuur stelt voor de commissie instructies vast, die in elk geval inhouden een taakomschrijving en bevoegdhedentoekening, alsmede de plicht tot het tenminste eenmaal per jaar verslag uitbrengen aan het bestuur van de verrichte werkzaamheden.
4. Het bestuur maakt de instelling, samenstelling, taak en bevoegdheden van de commissie bekend; en doet tevens mededeling van mutaties in de samenstelling van de commissies.
5. Tenzij het betreft een commissie, welke werkzaamheden een einde nemen met het uitbrengen van een rapport (commissie ad hoc), worden de leden van de commissies benoemd voor de tijd van één jaar. Commissieleden zijn na het verstrijken van de zittingsperiode herbenoembaar. Uiterlijk twee maanden voor het verstrijken van de zittingsperiode van haar leden, kan de commissie aan het bestuur een aanbeveling doen voor haar samenstelling gedurende de volgende zittingsperiode.
6. Het bestuur ontslaat commissieleden tussentijds, onder meer indien het belang van de vereniging zulks bepaaldelijk vordert zoals onder meer indien commissieleden hun bevoegdheden overschrijden.
7. Het bestuur kan medewerkers aanstellen (zowel op basis van vrijwilligheid als betaald) voor korte of lange duur. De medewerkers behoeven geen lid te zijn van de vereniging.

Artikel 5 Technische commissie

1. De technische commissie heeft als taak het opzetten van een technisch meerjarenplan waaronder mede begrepen het technische beleid en het selectiebeleid, de bewaking van dit plan, het uitvoeren van het technische beleid en het selectiebeleid, spelersbegeleiding en rekrutering van trainers en coaches.
2. Besluiten genomen door de technische commissie hebben een bindend karakter. Het bestuur kan met inachtneming van artikel 2 het bindend karakter ontnemen aan een door de technische commissie genomen besluit.

Artikel 6 Gedragscodes, reglementen

1. Ieder lid, iedere ouder en iedere vrijwilliger zal zich gedragen conform en is gebonden aan de inhoud van (i) de reglementen van de bond, (ii) dit huishoudelijk reglement en (iii) andere reglementen van de vereniging waaronder haar gedragsregels.
2. Ieder lid, iedere ouder en iedere vrijwilliger zal zich binnen de vereniging gedragen met als doel:
 - Het bevorderen van de sportiviteit en het onderlinge respect;
 - Het voorkomen van verbaal geweld;
 - Het bevorderen van gezamenlijke verantwoordelijkheid, onderlinge contacten en sociale controle binnen een vereniging;
 - Het voorkomen van ongewenst gedrag als agressie, geweld, pesten, schelden en vandalisme;
 - Het creëren van een klimaat waarbij er ruimte is voor deelname aan de sport van alle doelgroepen (geen discriminatie op basis van afkomst, geloof, huidskleur etc.)
3. Voorts gelden de volgende gedragsregels:
 - Er zal niets worden ondernomen dat de ijshockeysport en/of de vereniging in diskrediet kan brengen.
 - Er zal worden deelgenomen aan trainingen, wedstrijden en andere door de vereniging verplicht gestelde en/of georganiseerde activiteiten/evenementen.
 - Op trainingen zal op een zodanige manier worden deelgenomen dat de speler zijn/haar conditie verbetert en zeker niet de voortgang van de training bemoeilijkt.
 - Leden zullen zich onthouden van stimulerende en verdovende middelen (drugs en dergelijke) zie dopingreglement van de Bond. Overtreding hiervan kan onmiddellijke beëindiging van het lidmaatschap ten gevolge hebben.
 - Door de spelers gebruikte materialen en of uitrustingsstukken dienen ten alle tijden in orde te zijn en te voldoen aan de door de Bond en vereniging gestelde regels.

- De speler zal de ter beschikking gestelde materialen en/of uitrustingsstukken gebruiken als ware zijn het de zijne/hare. In bruikleen gegeven artikelen zal de speler na afloop van het gestelde termijn retourneren aan de vereniging.
 - Alle ter beschikking gestelde artikelen worden slechts gebruikt voor het doel waarvoor ze bedoeld zijn en/of aangeschaft.
 - Alle moedwillig vernielde zaken zullen door de speler c.q. ouder, voogd van de speler worden vergoed.
 - De speler zal bij verhindering van deelname aan trainingen de teamleiding hiervan ten minste een uur voor het tijdstip dat de speler geacht wordt aanwezig te zijn in kennis te stellen. Onder vermelding van reden van absentie.
 - De speler zal bij verhindering van deelname aan de wedstrijden de teamleiding hiervan tenminste 24 uur voor het tijdstip dat de speler geacht wordt aanwezig te zijn in kennis te stellen. Onder vermelding van reden van absentie.
 - De speler zal deelnemen aan alle testen bedoeld om de fysiek en/of technische vaardigheden van de speler te toetsen.
 - Zonder schriftelijke goedkeuring van het bestuur, zal geen reclame op uitrusting worden gevoerd, anders dan door het bestuur met sponsors overeengekomen reclame.
 - Kleedkamers en andere accommodaties waarvan gebruik wordt gemaakt moeten door de gebruikers worden schoongehouden.
4. De teamleiding kan in overleg met het de teamleden aanvullende gedragscodes opstellen, mits geaccordeerd door het bestuur.

Artikel 7 Gedragsregels veiligheid, tegengaan ongewenst gedrag

De vereniging vindt het belangrijk dat iedereen, en met name minderjarigen en kwetsbare groepen, in een veilige omgeving kunnen sporten. Daartoe gelden de volgende regels:

1. Gedragsregels voor begeleiders

Amsterdam Tigers hanteert de gedragsregels die door het NOC*NSF zijn opgesteld om ongewenst gedrag in de relatie sporter en trainer/begeleider te verkleinen. Daarnaast fungeren deze gedragsregels als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Alle sportbonden, die zijn aangesloten bij het NOC*NSF hebben deze gedragsregels overgenomen in hun tuchtrecht. Voor begeleiders is het belangrijk dat zij weten wat deze gedragsregels zijn en dat deze ook voor hen gelden. Daarom staan deze gedragsregels op onze website en moeten alle begeleiders van de jeugd schriftelijk verklaren (mag ook digitaal) bekend te zijn met de gedragsregels.

2. Aannamebeleid voor vrijwilligers

Amsterdam Tigers hanteert een aannamebeleid voor begeleiders van de jeugd om zo een beter beeld te krijgen van de begeleider.

Het aannamebeleid bestaat uit:

- Het voeren van een kennismakingsgesprek met de begeleider door een bestuurslid of een door het bestuur aangewezen persoon;
- Het doen van een referentie check wanneer de begeleider in het verleden bij andere verenigingen of instellingen met jeugd heeft gewerkt;

3. Verplichte Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor vrijwilligers

Amsterdam Tigers vraagt alle begeleiders van de jeugd om een VOG aan te vragen en deze te overleggen aan de Technische Commissie. Amsterdam Tigers initieert deze aanvraag, waarna de begeleider de aanvraag afrondt. Het aanvragen van een VOG voor een begeleider van de jeugd is voor de Amsterdam Tigers kosteloos. De Technische Commissie administreert de VOG's. Amsterdam Tigers hanteert een geldigheidsduur van 1 jaar voor een VOG. Dit betekent dat er elk jaar opnieuw een VOG wordt aangevraagd.

4. Vertrouwenspersonen

Amsterdam Tigers heeft 1 vertrouwenscontactpersoon. Zij is het eerste aanspreekpunt binnen de vereniging voor iedereen die een vraag heeft over of te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag en hier met iemand over wil praten. De vertrouwenscontactpersoon is Annette Otten. Zij is er voor iedereen binnen de vereniging; sporters, ouders, trainers, toeschouwer, bestuurders etc. Ze is te bereiken via Annette@d-foorce.nl

5. Kleedkamerbeleid

De kleedkamer is een plek wat per definitie een veilige omgeving moet zijn. Daarom gelden de volgende regels:

- tot en met U11 geldt een vier-ogen-principe: indien volwassenen aanwezig zijn dan dienen dat er altijd minimaal 2 te zijn. In meisjeskleedkamers is een van de aanwezige ouders altijd een vrouw, liefst beiden. Ouders/begeleiders zijn slechts aanwezig voor zover nodig voor aan- en uitkleden en beperken hun aanwezigheid zo veel mogelijk. Coaches beperken hun aanwezigheid zo veel mogelijk tot het teamoverleg en eventueel hulp.

- vanaf U13 geen ouders/begeleiders meer in de kleedkamers. Coaches kunnen in de kleedkamer aanwezig zijn voor teamoverleg maar vermijden aanwezig te zijn tijdens omkleeden en douchen.
- Er mogen geen foto- en video-opnames gemaakt worden in de kleedkamer, ook niet met mobiele telefoons.

6. Gedragsregels voor begeleiders

De gedragsregels zijn door NOC*NSF opgesteld om ongewenst gedrag in de relatie sporter en trainer/begeleider te verkleinen. Daarnaast fungeren ze als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Alle sportbonden, aangesloten bij NOC*NSF, hebben deze gedragsregels overgenomen in hun tuchtrecht. Voor begeleiders is het belangrijk dat zij weten wat deze gedragsregels zijn en dat deze ook voor hen gelden.

- De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
- De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
- De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
- Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
- De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
- De begeleider zal tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
- De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.

- De begeleider zal de sporter en/of diens ouders of verzorgers geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter en/of diens ouders of verzorgers, die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
- De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken.
- In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

Artikel 8 Vrijwilligers

1. De vereniging bestaat bij de gratie van vrijwilligers. Leden en ouders zullen de vrijwilligers met respect behandelen en hun instructies opvolgen.
2. Vrijwilligers kunnen door het bestuur worden aangesteld en het bestuur kan hen instructies geven. Het bestuur kan vrijwilligers van hun taken ontheffen
3. Vrijwilligers zijn ook indien zij geen leden zijn gebonden aan de statuten en reglementen van de vereniging en zullen zich daarnaar gedragen.

Artikel 9 Kleding

1. Verplichte standaard kleur voor de door de spelers aan te schaffen uitrustingsstukken zoals helm en broek is zwart. Het shirt en de kousen zijn overwegend zwart met wit. Het t-shirt en bijbehorende kousen zijn overwegend wit met zwart. De uitrusting is te verkrijgen bij het secretariaat en/of aangestelde materiaalman.

Artikel 10 Straffen

1. Aan leden opgelegde boetes door de tuchtcommissie van de Bond komen van ten laste van het lid.
2. Kosten verbonden aan het bijeenkomen van de tuchtcommissie van de Bond voor een aan een teamlid opgelegde straf worden, tenzij het bestuur anders beslist, op de speler/lid verhaalt. Bij elke volgende straf worden de kosten vermeerderd met een geldboete, gelijk aan de helft van de kosten.
3. Indien het teamlid in persoon voor de tuchtcommissie dient of wenst te verschijnen zijn de hieraan gemaakte reiskosten voor het desbetreffende lid.
4. De in het kader van dit artikel, door de vereniging opgelegde boetes komen ten gunste van de algemene middelen van de vereniging.

5. Verdergaande disciplinaire maatregelen kunnen additioneel door het bestuur, in overleg met de coach, genomen worden in een daarvoor bestemde vergadering onder de juiste condities.

Artikel 11 Kennisgeving

1. Het is de ouders verplicht om de inhoud van dit huiselijk reglement kenbaar te maken bij de leden c.q. kinderen.

Artikel 12 Conditie

1. In alle gevallen waarin dit huishoudelijk reglement niet voorziet beslist het bestuur in de daarvoor geldende condities.
2. Voor de uitgebreide regels en condities kunt u de statuten opvragen bij het secretariaat.